NOVEMBER/DECEMBER 2025

FEFA55C/CEFA55C — HUMAN RESOURCES MANAGEMENT

Time : Three hours Maximum : 75 marks

SECTION A — (10 × 2 = 20 marks)

Answer ALL questions.

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

1. Define human resources.

   மனிதவளம் - வரையறு.

2. State the nature of human resources management.

   மனிதவள மேலாண்மையின் தன்மைகளை கூறுக.

3. What is human resources planning?

   மனிதவள திட்டமிடல் என்றால் என்ன?

4. Write a short note on work simplification.

   வேலை எளிமைப்படுத்துதல் சிறு குறிப்பு எழுதுக.

5. What is recruitment?

ஆள்சேர்ப்பு என்றால் என்ன?

6. Define selection.

தேர்ந்தெடுத்தல் - வரையறு.

7. State the nature of training.

பயிற்ச்சியின் தன்மைகளை கூறுக.

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

8. Point out the methods of training.

பயிற்சி முறைகளை சுட்டிக்காட்டுக.

9. What is performance evaluation?

செயல்திறன் மதிப்பீடு என்றால் என்ன?

10. Give the differences of traditional and modern method of performance appraisal.

பாரம்பரிய முறை மற்றும் நவீன செயல்திறன் மதிப்பிட்டிற்கும் உள்ள இரண்டு வேறுபாடுகள் தருக.

19. Explain the various input required for a training and development programme.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டுத் திட்டத்திற்குத் தேவையான பல்வேறு உள்ளீடுகளை விளக்குக.

20. Describe the traditional methods of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் பாரம்பரிய முறைகளை விவரி.

———————

SECTION B — (5 × 5 = 25 marks)

Answer ALL questions.

11. (a) Write down the objectives of HRM.

மனிதவள மேலாண்மையின் நோக்கங்களை எழுதுக.

Or

(b) Emphasize of importance of HRM.

மனிதவள மேலாண்மையின் முக்கியத்துவத்தை வலியுறுத்துக.

12. (a) Mention the process of job analysis.

வேலை பகுப்பாய்வு செயல்முறையைக் குறிப்பிடுக.

Or

(b) What is job description? What are its contents?

வேலை விளக்கம் என்றால் என்ன? அதன் உள்ளடங்கள் யாவை?

13. (a) Highlight the features of human resource planning.

மனிதவள திட்டமிடலை முன்னிலைப்படுத்துக.

Or

(b) Bring out the significance of recruitment.

ஆள்சேர்ப்பின் முக்கியத்துவத்தை வெளிக்கொணர்க.

14. (a) Explain the need for training.

பயிற்சியின் தேவையை விவரி.

Or

(b) Bring out the importance of training and development.

பயிற்சி மற்றும் மேம்பாட்டின் முக்கியத்துவத்தை வெளிக்கொணர்க.

15. (a) State the objectives of performance appraisal.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் நோக்கங்களை கூறுக.

Or

Shanmuga Industries Arts & Science College T.V.Malai

(b) Discuss the steps involved in performance appraisal process.

செயல்திறன் மதிப்பீட்டின் செயல்பாடுகளில் உள்ள படிநிலைகளை விவாதி.

SECTION C — (3 × 10 = 30 marks)

Answer any THREE questions.

16. Elaborate on the scope and functions of human resources management.

மனிதவள மேம்பாட்டின் நோக்கம் மற்றும் செயல்பாடுகளை விரிவாக கூறுக.

17. What is job analysis? Discuss the steps involved in a job analysis.

வேலை பகுப்பாய்வு என்றால் என்ன? வேலை பகுப்பாய்வில் உள்ள படிநிலைகளை விவாதி.

18. What are the various steps involved in a selection process? Explain them briefly.

தேர்வு செயல்பாட்டில் உள்ள பல்வேறு படிநிலைகள் என்ன? அவற்றை சுருக்கமாக விளக்குக.